



ZERTIFIKAT

Coaching Ausbildung

Institut: dehner academy GmbH

Katrin Feldmann

hat in der Zeit von November 2020 bis Mai 2022 die berufsbegleitende Weiterbildung „Coaching Ausbildung“ durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

Frau Katrin Feldmann hat Kompetenzen erworben zum Durchführen von Coachingprozessen.

Die Ausbildung der dehner academy umfasste neun Module zu jeweils drei Tagen. Genaue Inhalte und Ziele der Fortbildung sind in der Anlage aufgelistet.

Die Präsenzmodule der Ausbildung beinhalteten Theorien, Modelle und Methoden im Coaching inklusive Selbstreflektion und Persönlichkeitsentwicklung, Live-Supervision, Video-Analyse, Planung und Durchführung von Coachingprozessen, sowie Supervision der jeweiligen Coachingfälle während der Ausbildung.

Als Abschlussarbeit wurden zwei dokumentierte Coachingfälle eingereicht.

Konstanz, den 21.06.2022

Dipl. Psych. Ulrich Dehner

Weiterbildungsleitung
Senior Coach (DBVC)
Senior Coach (IOBC)

Alice Dehner

Weiterbildungsleitung
Senior Coach (DBVC)
Senior Coach (IOBC)

Diese Weiterbildung ist zertifiziert vom DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching e.V.)

This training program is IOBC certified (International Organization for Business Coaching e.V.)



Certification Number: ENP-1700-2022-186



Anlage zum Zertifikat über die Coaching Ausbildung für

Katrin Feldmann

Zielsetzung

- Entwicklung einer professionellen Coaching-Haltung.
- Coachingprozesse wirkungsvoll planen und durchführen.
- Eine schnelle und exakte Problemanalyse durchführen, die eine gezielte Unterstützung der Klienten im Coaching ermöglicht.
- Kennenlernen einer Vielzahl an Interventionstechniken und diese auch im Coachingprozess souverän einsetzen.
- Grundsätzliche Berücksichtigung bei Interventionen der systemischen Gegebenheiten und persönlichen Voraussetzungen der Klienten.
- Lösungsorientierte Herangehensweise an ein Coaching.

Inhalte der Weiterbildung

- Rolle und Haltung im Coaching
- Auftragsklärung
- Persönlichkeits- und Kommunikationsmodell aus der Transaktionsanalyse (TA)
- Problemanalyse und Interventionen auf Bezugsrahmenebene (TA)
- Modell der Psychologische Spiele in Theorie und Praxis und ihre Rolle in Coachingprozessen
- Konflikt-Coaching
- Rollenspielarbeit im Coaching
- Modell des Skripts (TA) im Coaching für ein tieferes Verständnis der blockierenden Muster
- Konzept der inneren Antreiber (Stressoren) aus der TA und Interventionsmöglichkeiten
- Systemische Vorgehensweisen und Methoden
- Ressourcenorientierte Ansätze nach Milton H. Erickson
- Embodiment nutzen für die Selbstkompetenz und als Coachingtool
- Check your Mind – Methode
- Testing